

INNVANDRERE - En ubrukt ressurs i lokalsamfunnet?

Hamida Nanavat-Schreiner

INVEST NETTVERK

14.11.08 Thon Hotel Oslo Airport

Hvordan bør tradisjonelle organisasjoner gå frem for å bli mer åpne og inkluderende overfor minoritetsbefolkningen?

- Spør deg selv?
- Hvilke holdninger har jeg knyttet til emnet?
- Hva skal til for å få det til?
- Organisasjon - organisert samfunnet

Ord i bevegelse

- Strategier/tiltak; hvordan realisere sine målsettinger, Oppskrifter
- Organisering - Verdier - Informasjon - Hindringer - Ressurser - Avklare - budskap - rekruttering - kommunikasjon - samhandling og samarbeid.
- DET HANDLER OM:

Organisasjoner faktorer jeg ønsker du bør ta i betraktning:

- Trygghet Tillit Sosialt samvær
- Kompetanseheving Tilbakemelding
- Faglig Kunnskap Involvering
- Utvikling Videreutvikling
- Kvalitetsorientert Samarbeid
- Trives Problemløsning Variasjon
- Team Humor PENGER
- Arbeidsplassen Resultater Ny Innsikt

Integrering kreves

- Mot, trivsel og trygghet, toleranse og respekt
- Mangfold og dialog og kompetanse
- Å være seg selv og vite hvem man er.
- En kort historie basert på egne erfaring..... :-)

Du og Jeg og Vi !

- har det største ansvar for at enkeltmennesker blir løftet ut av sin vanskelige situasjoner. De er ikke bare snakk om penger, men også rettlede mennesker til en bedre hverdag. Bistå til å styre sin økonomi.
- Ønsk velkommen det uungåelige.!!!!

Takk for oppmerksomheten

- Mitt navn er Hamida Nanavat Schreiner
- Født i kobberbeltet i byen Ndola/ Zambia
- Trondhjæmmer de siste 24år
- Nyfrelst yrkesfaglærer pedagogikkstudent ved NTNU
- Tror på et liv før døden!

»SPØRSMÅL?