

Styrets ansvar for at organisasjonen er en god og ansvarlig arbeidsgiver

Frivillighet Norges styredag 10.3.16

Birgitte Brekke

Stabssjef, Norsk Folkehjelp

Utgangspunktet

Det er styrets oppgave å realisere organisasjonens formål i tråd med vedtektene

gjennom å

forvalte organisasjonen: dvs. økonomi, **ANSATTE**, medlemsmasse, omdømme, forretningsmodell, eiendom m.m.



Disposisjon

- Regelverket – plikter/pålegg
- Styret og daglig leder – arbeidsgiverfunksjonen
- Det erstatningsrettslige arbeidsgiveransvaret – omfatter også frivillige

Hvilke regler gjelder?



Hovedregelen

Når frivillige organisasjoner er arbeidsgivere må de følge samme regler andre arbeidsgivere

- Skriftlig arbeidsavtale

- Lønnsplikt

- Pensjonsplikt

- Feriepenger

- Skattetrekk

- Arbeidsgiveravgift

- Yrkesskade

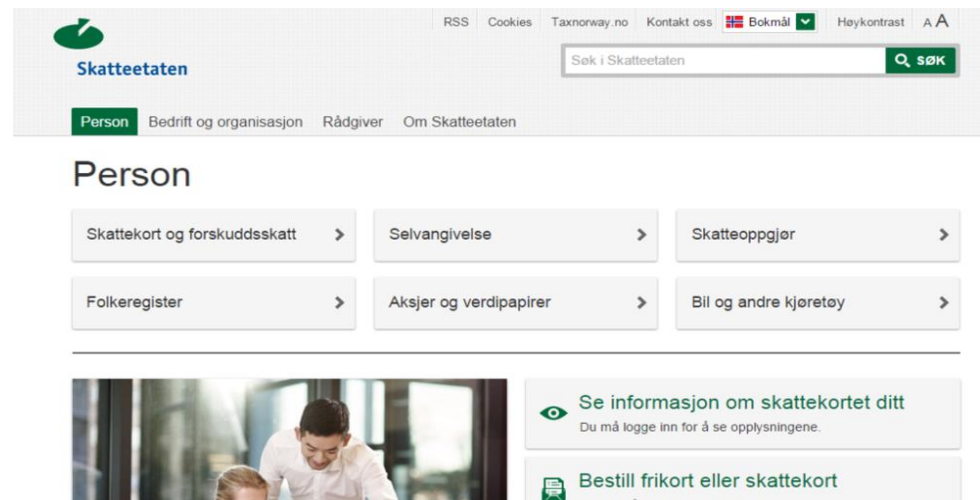
- Ansvarlig for skade arbeidstaker forvolder

Hva betyr analogisk?

- Når en lovbestemmelse anvendes på andre faktiske forhold enn lovbestemmelsen reelt sett dekker

Særregler for AGA og lønnsoppgave

- Ikke lønnsoppgaveplikt for lønn under 8000 kr
- Ikke plikt til å betale AGA når lønnen er lavere enn 50 000 kr pr ansatt ELLER totalt lavere enn 500 000 kr.



Styret og daglig leder

- Styret ansetter daglig leder
- Styreleder er daglig leders nærmeste overordnede
- Daglig leder kan få fullmakt til å ansette og lede arbeidstakere og/eller lede frivillige
- Daglig leder forbereder styrets saksbehandling
- Daglig leder har rett og plikt til å delta i all styrets saksbehandling
 - Unntak: lønn og tillit

Utgangspunkt for samarbeidet

- «It takes two to tango!»



Det erstatningsrettslige arbeidsgiveransvaret

Gjelder når frivillige og ansatte handler på vegne av organisasjonen:

- På instruksjon
- På avtalt tid
- På avtalt måte

